

Le Centre Technique du Papier (11 M€ de CA, 120 salariés) implanté à Grenoble et à Douai est reconnu sur le plan mondial pour son expertise en recherche industrielle, pour le conseil, les prestations d'études ou de laboratoires et pour la formation au service d'une Industrie papetière décarbonée. Indépendant, novateur, à la pointe de la technologie... le CTP prépare le futur durable des produits et procédés de la filière papetière par l'innovation (matériaux bio-sourcés, emballage de demain, impressions fonctionnelles...)

Nous recherchons un (e) : **Un(e) Responsable Ressources Humaines (H/F)**

Type de contrat

- Contrat à durée indéterminée
- Temps plein : 35 heures
- Poste basé à Grenoble – Domaine Universitaire (38)

Activités principales

Reportant au Directeur Général, vous exercerez vos missions principalement sur le site de Grenoble.

- Vous accompagnez les managers dans leur gestion courante des ressources humaines.
- Vous encadrez et accompagnez vos collaborateurs (paye, administration du personnel, et formation). Vous maîtrisez l'essentiel des tâches et vous êtes en mesure de venir en renfort de manière opérationnelle, ainsi que d'opérer des contrôles d'exécution.
- Vous êtes chargé(e) du reporting général et spécifiques, du contrôle de gestion social, du pilotage des effectifs en vue d'optimiser les ressources allouées (équité, perspectives, Cout Net Main Oeuvre, intéressement, Pee Perco, propositions d'augmentations liées aux NAO, BDES, calcul des commissions...) et répondez aux enquêtes internes et externes.
- Vous organisez et mettez en œuvre le bon fonctionnement et les projets du service RH (gestion des temps, gestion des éléments variables, gestion des congés, retraites progressives, mutuelle et prévoyance, restaurant d'entreprise, commission QVT, élections, RGPD rh etc)
- Vous anticipez et accompagnez les évolutions organisationnelles dans une logique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Vous prenez donc en charge les recrutements, le suivi des fiches emploi compétences associées.
- Vous animez les relations sociales avec les partenaires sociaux (CSE, NAO, Accords d'entreprise...) et intervenez comme binôme de la Direction Générale dans les relations avec les IRP. Vous êtes partie prenante dans la rédaction des accords, avenants et notes de service associés. Vous pilotez et faites évoluer le plan d'action du DUERP sur sa dimension RH.
- Vous organisez la communication interne favorisant le dialogue et la cohésion sociale au sein de l'entreprise et entretenez la QVCT. Vous développerez et animerez une marque employeur CTP qui s'inscrira dans une initiative collective de notre industrie sur le territoire régional.

Profil souhaité

- Niveau de diplôme souhaité : BAC+3 à 5
- Expérience minimum : 5 ans dans une fonction RH à responsabilités
- Rigueur et Autonomie
- Capacités d'analyse et esprit critique
- Aptitudes relationnelles et rédactionnelles

- Intelligence émotionnelle et bienveillance
- Honnêteté – Loyauté avec un fort respect des principes de confidentialité
- Appétence et aisance avec les données chiffrées
- Maîtrise d'Excel, des Tableaux Croisés Dynamiques et outils de reporting type BI

Conditions d'exercice :

- Le pôle Ressources Humaines est l'un des trois pôles supports du CTP (Finances-comptabilité-achats / Systèmes d'Informations), vous travaillez sous la conduite et en lien étroit avec la Direction Générale du CTP, en coordination et transversalité avec les 5 pôles d'excellence.
- Effectif de 130 salariés. Un établissement secondaire à Douai et une filiale à Grenoble (8 salariés).

Conditions de rémunération

- A négocier en fonction du profil et de l'expérience

Les + du CTP

- Télétravail possible jusqu'à deux jours par semaine
- Accord RTT - maximum 2,5 jours / mois non cumulable sur un temps plein
- 29 jours ouvrés de congés payés à la prise de poste augmentant avec l'ancienneté
- Mutuelle prise en charge en totalité par l'employeur
- Restaurant d'entreprise sur site avec subvention
- Intéressement, PEE et PERCO
- Œuvres sociales dynamiques et complètes (appartements, prêts de matériels et livres, billetterie, événements, activités sportives et sections loisirs..)
- Environnement de travail proche de la nature, pistes cyclables sur place, nombreux équipements sportifs sur le campus, tram B et C accessibles à pied, arrêt de bus C7 devant le site. Garage à vélo sécurisé. Le CTP participe aux frais de transport en commun ou à l'utilisation du vélo
- Le CTP est engagé dans un programme d'actions qui favorise la décarbonation et met en place un programme de protection de l'environnement.

Les candidat(e)s souhaitant postuler à cette offre sont prié(e)s de déposer un dossier de candidature (CV + lettre de motivation) à ressourceshumaines@webctp.com avant le 10 Aout 2024